



VISIE OP TOEZICHT

Kader

De Raad van Toezicht (RvT) van MENS De Bilt werkt binnen wet- en regelgeving, kaders van de Governancecode Sociaal Werk 2016 en de statuten.

De Raad van Toezicht houdt toezicht vanuit de maatschappelijke opgave van MENS De Bilt. Daarbij zijn missie, visie en kernwaarden van de organisatie leidend.

De RvT telt 5 leden met uiteenlopende, relevante expertise en kwaliteiten.

Rollen

De RvT vervult binnen de organisatie de volgende rollen:

a. Toezicht op de besturing en algemene gang van zaken in de organisatie

- We werken vanuit betrokkenheid, in verbinding met de doelgroepen en de organisatie.
- We kijken of we de goede dingen doen én of we ze goed doen.
- We controleren achteraf op hoofdlijnen met behulp cijfers, kwalitatieve informatie en dialoog met de bestuurder
- We toetsen of de kwaliteits- en financiële controles en het systeem van fraudepreventie in de organisatie zijn geborgd.
- We hebben oog voor belangentegenstellingen en een zorgvuldige en transparante afweging van belangen.
- We hebben aandacht voor de speciale relatie met de gemeente De Bilt als opdrachtgever. We willen daarbij zo zelfstandig mogelijk opereren, zodanig dat we vertrouwen en ruimte krijgen.

b. Adviserende en stimulerend rol naar de bestuurder

- We werken samen met de bestuurder op basis van vertrouwen in een open cultuur, die ruimte biedt aan leren van successen en fouten.
- We zoeken actief de dialoog. Daarbij zijn we scherp op rolzuiverheid.
- We worden tijdig betrokken bij strategische keuzes en maatschappelijke en dienstverlenende dilemma's, waar bestuur en organisatie voor staan.
- We gaan op zoek naar onontgonnen alternatieven en onderbelichte belangen met het oogmerk bij te dragen aan de kwaliteit van de besluitvorming.
- We zijn proactief in het signaleren van relevante ontwikkelingen in de samenleving en relaties met stakeholders.

c. Werkgever van bestuurder

- De RvT is verantwoordelijk voor het voorzien in een goed bestuur van de organisatie.
- De RvT stelt de arbeidsvoorwaarden van de bestuurder vast.
- Jaarlijks vindt een functioneringsgesprek plaats met de bestuurder. Daarbij is aandacht voor constructieve feedback en persoonlijke ontwikkeling, alsmede de samenwerking met de RvT en de opdrachtgever.



Werkwijze

Relatie met de organisatie

- De verhouding tussen RvT en bestuurder is gebaseerd op vertrouwen en respect voor ieders rol. Afstand en nabijheid zijn flexibel en afhankelijk van de situatie.
- We zijn betrokken en zichtbaar voor de organisatie. Met een open, nieuwsgierige houding bezoeken we locaties, teams en evenementen.
- Op initiatief van de bestuurder nemen we (als RvT of individueel) deel aan gesprekken of (thema)bijeenkomsten met bestuurder, MT, relevante medewerkers of externen.
- We zijn 1-2 keer per jaar aanwezig bij een overlegvergadering met de medezeggenschap.

Werkwijze binnen de Raad van Toezicht

- De RvT kent een financiële commissie en een remuneratiecommissie, met behoud van de integrale verantwoordelijkheid van de RvT als geheel.
- We streven naar diversiteit bij de samenstelling van de RvT
- We zijn aangesloten bij de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in zorg en welzijn.
- We maken een jaarplanning, zodanig dat in principe ieder lid aanwezig is.
- We zijn goed voorbereid voor vergaderingen en besprekingen.
- We maken jaarlijks een toezichtplan met speciale aandachtspunten.
- Jaarlijks legt de RvT in het jaarverslag van de organisatie verantwoording af.
- We informeren elkaar en de bestuurder over relevante contacten in- en extern
- We zorgen individueel en collectief voor het op peil houden van deskundigheid en professionaliteit.
- We reflecteren op ons handelen en evalueren regelmatig ons functioneren.